

PATVIRTINTA  
Liūdynės kultūros centro  
direktorium 2022 m. spalio 28 d.  
įsakymu Nr. OV-33

## **PANEVĖŽIO RAJONO LIŪDYNĖS KULTŪROS CENTRO 2022-2025 KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro korupcijos prevencijos planas (toliau - Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Panevėžio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2022 - 2025 veiksmų planu, patvirtintu Panevėžio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. A-751 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“.

2. Plano vykdytojas – Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centras (toliau – Kultūros centras), kurio tikslai – kultūrinės, meninės, šviečiamosios (edukacinės) ir informacinės veiklos plėtojimas, neformaliojo švietimo, meninių programų kūrimas, pramoginių programų veikla, etninės kultūros, mėgėjų meno puoselėjimas, kultūros ir meno projektų inicijavimas, rengimas ir įgyvendinimas, profesionaliojo meno sklaida, vietos bendruomenės visų amžiaus grupių kultūrinių poreikių ugdymas ir tenkinimas, kūrybinės saviraiškos užtikrinimas.

3. Plano paskirtis – nustatyti pagrindinius Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro tikslus ir uždavinius, korupcijos rizikos mažinimo priemones, subjektus, jų teises ir pareigas, kuriant korupcijai atsparią aplinką Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centre (toliau – Kultūros centras) sistemiskai ir koordinuotai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, mažinant korupcijos riziką, taikant numatytas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, didinant antikorpacinį sąmoningumą bei užtikrinant Kultūros centro 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos tęstinumą.

4. Plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

5. Planas rengiamas 3 metų laikotarpiui.

6. Kultūros centro 2022–2025 metų korupcijos rizikos mažinimo priemonės (toliau – Priemonės) yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

### **II SKYRIUS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ**

7. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas Savivaldybės įstaigose buvo atliekamas 2019 ir 2020 m. vykdant apklausas. Tyrimo rezultatai parodė, kad 2019 ir 2020 m. darbuotojų korupcijos toleravimo lygis buvo gana žemas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė Savivaldybės įstaigose – minimali. Tikslinga nustatyti antikorpacinės veiklos efektyvumą, reguliariai vertinant darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tolerancijos korupcijai lygį.

8. Visuomenės nepasitikėjimas šalies mastu Savivaldybės institucijomis, įstaigomis ir įmonėmis vis dar išlieka gana aukštas. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakytu šalies mastu 2021 m. atlikto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ duomenimis, gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos Lietuvoje yra: gydymo įstaigos / sveikatos apsauga – 49 proc., teismai – 38 proc., Seimas – 31 proc., savivaldybės – 23 proc., partijos – 17 proc. Gyventojai atsakyme nurodė, kad savivaldybės yra iš dalies arba labai korumpuotos, nurodė tokią korupcijos paplitimą savivaldybių institucijose: 1. Viešųjų pirkimų skyriai / komisijos; 2. Statybos skyriai; 3. Architektūros ir urbanistikos skyriai / Teritorijų planavimo skyriai; 4. Žemės duomenų skyriai; 5. Merai; 6. Savivaldybės įmonės; 7. Savivaldybių tarybos; 8. Savivaldybių administracijos; 9. Seniūnijos; 10. Socialinės paramos skyriai; 11. Švietimo skyriai; 12. Vaiko teisių apsaugos skyriai. Tyrimo duomenimis, apie korupciją praneštų tik 1 gyventojas iš 5. Jaučiamas visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumai ir prieštaravimai, pasyvumas antikorupcinėje veikloje.

9. Visuomenės nepasitikėjimui Savivaldybės įstaigomis mažinti reikia didinti viešumą ir skaidrumą, teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ir priimančias sprendimus, didinant veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą, viešinant korupcijai atsparios aplinkos priemones. Kuo daugiau informacijos būtų prieinama visuomenei, tuo labiau didėtų Savivaldybės įstaigų veiklos skaidrumas.

10. Kultūros centro interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ visuomenės nariams sudaryta galimybė elektroninėmis priemonėmis pranešti apie galimus korupcinius pažeidimus. Pranešimą gauna įstaigos direktorius. Asmenims, dirbantiems Kultūros centre, yra sudaryta galimybė pranešti apie jų pastebėtas korupcijos apraiškas, neteisėtą ar neskaidrią savo kolegų veiklą, spaudimą direktoriui arba jo tiesioginiam vadovui jei informacija susijusi su direktoriumi.

11. Vienas pagrindinių Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais tikslų yra antikorupcinis švietimas. Skatinant ir didinant darbuotojų sąmoningumą rekomenduojama kasmet asmenims, dirbantiems Savivaldybės įstaigose, organizuoti mokymus, sudarant sąlygas dalyvauti kompetentingų institucijų rengiamuose metodiniuose seminaruose, paskaitose, diskusijose, susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu, dalyvaujant tiek tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu. Dažniau viešinama informacija ir raginimas, kaip pranešti apie korupcinio pobūdžio veiklas, skatintų visuomenės narius, Savivaldybės įstaigų, darbuotojus netoleruoti galimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų ir prisidėti prie korupcijos prevencijos.

12. Diegiant antikorupcinio elgesio standartus 2020–2022 m. parengti dokumentai:

12.1 Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro darbuotojų etikos kodeksas patvirtintas Kultūros centro direktorės 2020 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. OV-33 „Dėl Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro darbuotojų etikos kodekso patvirtinimo“;

12.2 Veiksmų Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centre gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas, patvirtintas Kultūros centro direktorės 2020 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. OV-12 „Dėl korupcijos prevencijos tvarkos aprašų patvirtinimo“;

12.3 Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Kultūros centro direktorės 2020 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. OV-12 „Dėl korupcijos prevencijos tvarkos aprašų patvirtinimo“;

12.4 Pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus sąrašas patvirtintas Kultūros centro direktorės 2020 m. gruodžio 21 d. OV-32 įsakymu „Dėl Panevėžio r. Liūdynės kultūros centro pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti viešus privačius interesus sąrašo patvirtinimo“;

12.5 Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklės, patvirtintos Kultūros centro direktorės 2022 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. OV-32 „Dėl Panevėžio rajono Liūdynės kultūros centro darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklių patvirtinimo“.

13. Korupcija vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo

sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcijai įvertinti pasitelkiami sociologiniai ir ekspertiniai vertinimo būdai ir tyrimai, tačiau net ir jie ne visada atskleidžia korupciją visais įmanomais aspektais, nes korupcija yra latentinis reiškinys. Todėl vertinant korupciją tikslinga remtis įvairių tyrimų visuma ir faktiniais duomenimis apie padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

14. Bendrosios korupcijos prielaidos Kultūros centre:

- 14.1 socialinės - santykinai maži kultūros darbuotojų atlyginimai;
- 14.2 teisinės – teisės aktų, metodikų netobulumas, jų nebuvimas;
- 14.3 institucinės – darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, nenoras ar baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje;
- 14.4 specifinės – vienpusė ar nepakankama informacija apie teikiamas nemokamas ir mokamas kultūrinės paslaugas, apie kultūros vartotojų teises ir galimybes, apie įstaigos veiklai reikalingų prekių ir paslaugų viešuosius pirkimus ir t.t.

15. Kultūros centro veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

- 15.1 savivaldybės biudžeto lėšų administravimas;
- 15.2 nemokamų ir mokamų paslaugų teikimas;
- 15.3 kultūros vartotojų teisių ir galimybių užtikrinimas;
- 15.4 kontrolės ar priežiūros funkcijų vykdymas;
- 15.5 įstaigos veiklai reikalingų prekių ir paslaugų viešieji pirkimai.

### **III. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI**

16. Korupcijos prevencija Kultūros centre įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
- a. *teisėtumo* - korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;
  - b. *visuotinio privalomumo* - korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi įstaigos darbuotojai;
  - c. *sąveikos* - korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;
  - d. *pastovumo* -korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus.

### **IV. TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

17. Plano tikslai, uždaviniai ir vertinimo kriterijai parengti vadovaujantis Plano II skyriuje įvertintomis korupcijos rizikos veiksnių analizės išvadomis. Plane numatomi tikslai ir uždaviniai, skirti korupcinių rizikų mažinimui.

18. Pirmasis Plano tikslas – Sistemiškai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas.

19. Uždaviniai pirmajam Plano tikslui pasiekti:

- 19.1 nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti, parengti korupcijos rizikos valdymo priemones;
- 19.2 tobulinti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcines kompetencijas;

20. Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Kultūros centro įstaiga.

21. Uždaviniai antrajam Plano tikslui pasiekti:

21.1 užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą;

21.2 užtikrinti Kultūros centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę;

22. Trečiasis Plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.

23. Uždaviniai trečiajam Plano tikslui pasiekti:

23.1 plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą;

23.2 padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.

24. Plano tikslų įgyvendinimas vertinamas pagal Priemonėse nustatytus korupcijos mažinimo priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

25. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) nustatomas vadovaujantis šiais rodikliais:

25.1. korupcijos prevencijos;

25.2 didėjančiu nepakantumu korupcijai;

25.3 įvykdytų ar neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

25.4 Programos priemonių įgyvendinimui nustatytais terminais;

25.5 anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus Kultūros centro darbuotojų korupcinio pobūdžio veiksmus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;

25.6 renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičiumi;

25.7 antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

26. Pagrindiniu Plano įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Kultūros centru.

## **V. SKYRIUS**

### **PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ**

27. Plano uždaviniams įgyvendinti nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės (priedas), jų vykdymo tikslai, uždaviniai, už priemonių įgyvendinimą atsakingi vykdytojai, įgyvendinimo terminai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

28. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, įskaitant šios Programos nuostatų vykdymą pagal kompetenciją yra atsakingas Kultūros centro direktorius.

29. Už konkrečios Plano priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

30. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Planas gali būti keičiamas ir papildomas Kultūros centro direktoriaus įsakymu.

---

**PANEVĖŽIO RAJONO LIŪDYNĖS KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
2022–2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

<b>Pirmasis Plano tikslas - Sistemškai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas.</b>				
1.1 Uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti, parengti korupcijos rizikos valdymo priemones.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.1.1	Sudaryti veiklos sričių sąrašą, skirtą sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą.	Direktorius	Iki 2023 m. I ketvirčio pabaigos. Sąrašą atnaujinti pagal poreikį.	Sudarytas sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.
1.2 Uždavinys Tobulinti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcines kompetencijas;				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.3.1.	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti seminaruose/mokymuose korupcijos prevencijos temomis.	Direktorius ar/ir jo įgalioti asmenys	Nuolat	Seminaruose, mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius.

**Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Kultūros centro įstaiga.****2.2 Uždavinys. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą;**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdyimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.2.1	Siekti didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau – CPO), atsižvelgiant į CPO prekių ir paslaugų kataloge pateiktų prekių, paslaugų ir darbų asortimentą.	Direktorius	Nuolat	Efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų atlikimas.

**2.3 Uždavinys. Užtikrinti Kultūros centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdyimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.3.1	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Direktorius	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją	Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai ir šalinami pažeidimai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai.

**Trečiasis Plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.****3.1. Uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą;**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdyimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.1.1.	Skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms informuojant, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.	Direktorius	Nuolat	Užtikrinta informacijos sklaida. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas – skatinama darbuotojų savimonė bei motyvacija nelikti abejingiems

				pastebėtiems pažeidimams.
3.2. Uždavinys. Padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdyimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.2.1.	Parengti ir patvirtinti įstaigos etikos Kodeksas, antikorupcinio elgesio standartai. Jų paskelbimas interneto svetainėje.	Direktorius	Periodiškai peržiūrima, atnaujinama pagal poreikį.	Skaidrios aplinkos kūrimo elementų diegimas. Darbuotojai supažindinti su teisėmis, pareigomis ir atsakomybe.  Parengti, patvirtinti etikos kodeksas, antikorupcinio elgesio standartai, pavišinti interneto svetainėje.